



Beraterprofil Rita Kumpli

Ich bin Organisationsentwicklerin, Trainerin und Coach und verfüge über langjährige Erfahrung in leitenden Funktionen im Personalmanagement und in der Führungs- und Personalentwicklung.

Seit 15 Jahren bin ich in der Unternehmensberatung tätig mit den Schwerpunkten Organisations- und Managemententwicklung, Führungs- und Mitarbeitercoaching, Arbeitsorganisation sowie Gestalten und Begleiten von Veränderungsprozessen.

Als Ausbilderin und Moderatorin leite ich seit vielen Jahren Workshops, Aus- und Weiterbildungsseminare und konzipiere Ausbildungsprogramme.



coaching
beratung
ausbildung

Mit *impuls* am Puls.

impuls Coachings
impuls Seminare und Workshops
impuls Organisations- und Teamentwicklung
impuls Selbstmanagement & Arbeitstechnik
impuls Specials - Die Kunst aufzuräumen

Praxisnah. Wirkungsvoll. Nachhaltig.

rk impuls GmbH

Rita Kumpli
Asylstrasse 31
CH-8620 Wetzikon
impuls@ritakumpli.ch
Tel + 41 44 311 35 33
Mobil +41 79 236 18 93

www.ritakumpli.ch

rk impuls GmbH – Rita Kumpli

Angebot *impuls* Coachings

Coaching findet auf einer tragfähigen Beziehungsbasis statt, die durch Freiwilligkeit, gegenseitiges Respektieren und Vertrauen begründet ist und eine gleichwertige Ebene des Kooperierens ermöglicht.

Nicht weil es schwer ist,
wagen wir es nicht,
sondern weil wir es nicht
wagen, ist es schwer.

Seneca

Coaching ist eine kontinuierliche und systematische Begleitung von Einzelpersonen und Teams in Veränderungsphasen und in Zeiten der Neuorientierung.

impuls – Coachings

- für Führungskräfte
- für Mitarbeitende
- für Selbstmanagement
- für Berufliche Neuorientierung
- für Persönlichkeitsprofile
- für Bewerbungen & Lebenslauf
- für Persönliche Standortbestimmung
- für LifeBalance und Lebensqualität

Die *impuls*-Coachings zielen immer auf eine Förderung von Selbstreflexion, Eigenwahrnehmung und Selbstverantwortung ab. Auf dieser Basis können tragfähige Lösungsansätze gefunden werden.

Wertvorstellungen, Überzeugungen und Gewohnheiten werden überprüft. Fähigkeiten, Interessen, Neigungen und Schwerpunkte werden herausgearbeitet. Daraus entwickeln sich neue Perspektiven und Möglichkeiten.

Angebot *impuls* Beratung

Vorgefertigte Konzepte können den spezifischen Veränderungsbedürfnissen oft nicht gerecht werden. Jede Organisation hat seine eigene Kultur und Ethik. Integrierte Lösungsansätze sind gefragt.

Schwierig sind nicht
neue Ideen.
Schwierig ist, sich von
den alten zu lösen.

Unbekannt

Im Beratungsprozess ermitteln wir gemeinsam den Veränderungsbedarf, erarbeiten sinnvolle Vorgehensweisen und leiten die nötigen Schritte ein.

impuls – Organisationsberatung

- Organisationsentwicklung
- Kadertagungen & Workshops
- Partizipatives Change Management
- Teamentwicklung & Teambildung
- Projekte & Prozessgestaltung
- Führungs- und Personalentwicklung

Im Kleinen liegt oft die Ursache, im Grossen die Wirkung. Ein Blick auf die Organisation mit ihren Strukturen und Prozessen kann das Rad wieder frisch in Schwung bringen.

Eine mitarbeiterorientierte Kultur und das Engagement der Mitarbeitenden machen rund 40 Prozent des Unternehmenserfolgs aus.

Sinnvolle Arbeitsabläufe, ein gutes Arbeitsklima und Verbesserungen des Führungsverhaltens sowie der Zusammenarbeit stehen im Fokus der externen Organisationsberatung.

Angebot *impuls* Ausbildung

Nachhaltiger persönlicher und wirtschaftlicher Erfolg ist nicht nur eine Frage des Geldes, sondern vor allem auch der richtigen Wahrnehmung, der positiven Einstellung und der Partizipation an der Gesamtverantwortung.

Die einfachste Möglichkeit,
etwas zu verändern,
besteht darin, den eigenen
Standpunkt zu ändern.

Japanisch

Die *impuls*-Seminare kombinieren in einem Tag gebündelt und praxisorientiert, wirkungsvoll und nachhaltig Hintergrundwissen mit der Fallarbeit an konkreten Alltagssituationen.

impuls – Seminare

- Mitarbeiterführung
- Kommunikation / Gesprächsführung
- Führungspersönlichkeit
- Selbstmanagement & Arbeitstechnik
- Umgang mit Veränderungen
- LifeBalance

Die *impuls*-Seminare geben Inspiration und Motivation. Sie sind umsetzungsorientiert und erzielen eine nachhaltige Wirkung.

Das Veränderungstempo unserer Zeit verlangt Menschen, die sich auf Veränderungen einlassen, ihre Fähigkeiten weiter entwickeln und ihr Potenzial nutzen.

Es braucht engagierte Menschen, die fähig sind, in einem leistungsfähigen Team mitzuwirken, klar und überzeugend aufzutreten und Kommunikation gekonnt einzusetzen.